

Ogłoszenie nr 540027094-N-2020 z dnia 13-02-2020 r.

Inowrocław:

OGŁOSZENIE O ZMIANIE OGŁOSZENIA

OGŁOSZENIE DOTYCZY:

Ogłoszenia o zamówieniu

INFORMACJE O ZMIENIANYM OGŁOSZENIU

Numer: 510428-N-2020

Data: 07/02/2020

SEKCJA I: ZAMAWIAJĄCY

Gmina Inowrocław, Krajowy numer identyfikacyjny 09235075400000, ul. Królowej Jadwigi 43, 88-100 Inowrocław, woj. kujawsko-pomorskie, państwo Polska, tel. 52/ 35 55 810, e-mail sekretariat@gminainowroclaw.eu, faks 523 540 490.

Adres strony internetowej (url):

SEKCJA II: ZMIANY W OGŁOSZENIU

II.1) Tekst, który należy zmienić:

Miejsce, w którym znajduje się zmieniany tekst:

Numer sekcji: III

Punkt: 1.3)

W ogłoszeniu jest: Informacje dodatkowe: 3.8. Zamawiający stosownie do art. 29 ust. 3a ustawy, wymaga zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących następujące czynności w zakresie realizacji zamówienia, których wykonanie polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1* ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy: Usługi objęte przedmiotem zamówienia, jeżeli wynika to z kodeksu pracy. 3.8.1. Sposób i okres wymaganego zatrudnienia osób realizujących czynności w zakresie realizacji zamówienia: Zamawiający wymaga, aby osoby realizujące przedmiot zamówienia, które wykonywać będą czynności faktycznie związane z przedmiotem zamówienia opisane w specyfikacji istotnych warunków zamówienia zostały zatrudnione na podstawie umowy o pracę bez wskazania wymiaru czasu pracy. Wykonawca lub podwykonawca zatrudni

wyżej wymienione osoby na okres realizacji zamówienia. W przypadku rozwiązania stosunku pracy przed zakończeniem tego okresu, zobowiązuje się do niezwłocznego zatrudnienia na to miejsce innej osoby.

3.8.2. Rodzaj czynności niezbędnych do realizacji zamówienia, których dotyczą wymagania zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących czynności w trakcie realizacji zamówienia: Wymagania zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących czynności w trakcie realizacji zamówienia dotyczą wszelkich czynności związanych z przedmiotem zamówienia.

3.8.3. Sposób dokumentowania zatrudnienia ww. osób. Wykonawca przed podpisaniem umowy zobowiązany będzie do przedstawienia zamawiającemu oświadczenia potwierdzającego, zatrudnienie pracowników realizujących zamówienie na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy z uwzględnieniem minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3–5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę przez cały okres realizacji przedmiotu zamówienia, Ponadto Wykonawca na każde żądanie Zamawiającego, w terminie wskazanym przez Zamawiającego nie krótszym niż 3 dni, zobowiązuje się przedłożyć Zamawiającemu, aktualne oświadczenie, że osoby, o których mowa w pkt 3.8 są zatrudnione przez Wykonawcę na podstawie umowy o pracę. Przedmiotowe oświadczenie Wykonawca składa pod rygorem odpowiedzialności za składanie fałszywych oświadczeń.

3.8.4. Sankcje z tytułu niespełnienia wymagań w zakresie zatrudnienia określono w treści istotnych postanowień, które zostaną wprowadzone do umowy.

W ogłoszeniu powinno być: Informacje dodatkowe: 3.8. Zamawiający stosownie do art. 29 ust. 3a ustawy, wymaga zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących następujące czynności w zakresie realizacji zamówienia, których wykonanie polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1* ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy: Usługi objęte przedmiotem zamówienia, jeżeli wynika to z kodeksu pracy.

3.8.1. Sposób i okres wymaganego zatrudnienia osób realizujących czynności w zakresie realizacji zamówienia: Zamawiający wymaga, aby osoby realizujące przedmiot zamówienia, które wykonywać będą czynności faktycznie związane z przedmiotem zamówienia opisane w specyfikacji istotnych warunków zamówienia zostały zatrudnione na podstawie umowy o pracę bez wskazania wymiaru czasu pracy. Wykonawca lub podwykonawca zatrudni wyżej wymienione osoby na okres realizacji zamówienia. W przypadku rozwiązania stosunku pracy przed zakończeniem tego okresu, zobowiązuje się do niezwłocznego zatrudnienia na to miejsce innej osoby. Jednocześnie wskazuje się, iż wszelkie zapisy dotyczące obowiązku

zatrudnienia pracowników na podstawie umowy o pracę określone niniejszym postępowaniem, wskazują na konieczność zatrudnienia na podstawie umowy o pracę minimum 70% pracowników zatrudnionych w urzędzie pocztowym obsługującym Zamawiającego. 3.8.2. Rodzaj czynności niezbędnych do realizacji zamówienia, których dotyczą wymagania zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących czynności w trakcie realizacji zamówienia: Wymagania zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących czynności w trakcie realizacji zamówienia dotyczą wszelkich czynności związanych z przedmiotem zamówienia.

3.8.3. Sposób dokumentowania zatrudnienia ww. osób. Wykonawca przed podpisaniem umowy zobowiązany będzie do przedstawienia zamawiającemu oświadczenia potwierdzającego, zatrudnienie pracowników realizujących zamówienie na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy z uwzględnieniem minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3–5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę przez cały okres realizacji przedmiotu zamówienia, Ponadto Wykonawca na każde żądanie Zamawiającego, w terminie wskazanym przez Zamawiającego nie krótszym niż 3 dni, zobowiązuje się przedłożyć Zamawiającemu, aktualne oświadczenie, że osoby, o których mowa w pkt 3.8 są zatrudnione przez Wykonawcę na podstawie umowy o pracę. Przedmiotowe oświadczenie Wykonawca składa pod rygorem odpowiedzialności za składanie fałszywych oświadczeń. 3.8.4. Sankcje z tytułu niespełnienia wymagań w zakresie zatrudnienia określono w treści istotnych postanowień, które zostaną wprowadzone do umowy.