**ZARZĄDZENIE NR 305/2021**

**Wójta Gminy Inowrocław**

**z dnia 10 marca 2021 r.**

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania kierowników i zastępców jednostek budżetowych, zakładów budżetowych Gminy Inowrocław oraz instytucji kultury.**

Na podstawie art. 39 w związku z art. 7 pkt l ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych ( Dz. U. z 2019 r., poz. 1282) oraz art. 5 pkt 2 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi ( Dz. U. z 2019, poz. 2136 tj) zarządza się, co następuje:

§1.1. Ustala się regulamin wynagradzania kierowników i zastępców jednostek budżetowych i zakładów budżetowych Gminy Inowrocław, zwanych dalej jednostkami organizacyjnymi.

2. Zarządzenia nic stosuje się do kierowników jednostek organizacyjnych, których status prawny określają przepisy odrębne w rozumieniu art. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019, poz. 1282).

§ 2. Wymagania kwalifikacyjne kierowników jednostek organizacyjnych - wykształcenie, umiejętności zawodowe oraz staż pracy określa załącznik do zarządzenia.

§ 3. 1. Minimalne kwoty w złotych miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 936).

2. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego kierowników jednostek organizacyjnych wynosi 7.000,00 zł( słownie: siedem tysięcy złotych).

3. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie kierowników jednostek organizacyjnych nie może przekroczyć 11.000 zł ( słownie: jedenaście tysięcy złotych) brutto.

4. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie zastępców kierowników jednostek organizacyjnych nie może przekroczyć 6.000 zł( słownie: sześćtysięcy złotych) brutto.

5. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie obejmuje:

1) wynagrodzenie zasadnicze,

2) dodatek za wieloletnią pracę,

3) dodatek funkcyjny,

4) inne dodatki wg. odrębnych przepisów.

§ 4. 1. Wójt Gminy Inowrocław może przyznać kierownikowi jednostki organizacyjnej oraz instytucji kultury nagrodę za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej, a w szczególności za:

1) inicjatywę i działania wykraczające poza obowiązki służbowe, które przynoszą jednostce korzyści ekonomiczne, społeczne i podnoszą jej prestiż;

2) wyróżniającą kreatywność i innowacyjność, znaczące usprawnienie systemu zarządzania,procesów pracy i obowiązujących procedur;

3) znaczący wzrost kompetencji zawodowych, wykorzystywanych w pracy zawodowej;

4) istotny wkład w promowanie właściwej kultury jednostki oraz etycznych postaw i zachowań pracowników.

2. Nagroda może być przyznana:

1) doraźnie, bezpośrednio po zaistnieniu uzasadniających ją okoliczności.

2) po zakończeniu danego okresu rozliczeniowego (kwartału, półrocza, roku), celem wyróżnienia kierownika za całokształt pracy w danym okresie.

3. Przyznanie nagrody oraz jej wysokość mają charakter uznaniowy i z tego tytułu nieprzysługują kierownikowi jednostki organizacyjnej żadne roszczenia.

§ 5. 1.Kierownikowi jednostki organizacyjnej przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny i jego wysokość określa Wójt Gminy Inowrocław, przy czym maksymalna wysokość dodatku dla kierownika jednostki organizacyjnej wynosi 2 000 zł.

§ 6. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań Wójt Gminy Inowrocław może przyznać kierownikowi na czas określony, nie dłuższy niż rok. dodatek specjalny w wysokości do 40% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

§ 7. Wypłata wynagrodzenia zasadniczego, nagrody, dodatku funkcyjnego i dodatku specjalnego następuje ze środków własnych jednostki.

§ 8. Zasady określone w zarządzeniu mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia l marca 2021 r.

§ 9. Uchyla się Zarządzenie Nr 187/2009 Wójta Gminy Inowrocław z dnia 13 listopada 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania kierowników jednostek budżetowych, gospodarstw pomocniczych tych jednostek oraz zakładów budżetowych Gminy Inowrocław oraz Zarządzenie Nr 202/2009 Wójta Gminy Inowrocław z dnia 20 stycznia 2010 r. w sprawie określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców jednostek budżetowych, gospodarstw pomocniczych tych jednostek oraz zakładów budżetowych Gminy Inowrocław.

§ 10. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Załącznik do zarządzenia nr 305/2021

Wójta Gminy Inowrocław

z dnia 10 marca 2021 r.

Wymagania kwalifikacyjne

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | Wymagania kwalifikacyjne |
| Lp. | Stanowisko |  |
|  |  | wykształcenie oraz umiejętności | staż pracy (w latach) |
|  |  | zawodowe |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
|  |  | wyższe1 | 5 |
| 1 | Kierownik jednostki | lub według odrębnych | lub według odrębnych |
|  |  | przepisów | przepisów |

1)Wyższe odpowiedniej specjalności umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych urzędniczych stosownie do opisu stanowiska