

ZARZĄDZENIE NR 305/2021

Wójta Gminy Inowrocław

z dnia 10 marca 2021 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania kierowników i zastępców jednostek budżetowych, zakładów budżetowych Gminy Inowrocław oraz instytucji kultury.

Na podstawie art. 39 w związku z art. 7 pkt 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1282) oraz art. 5 pkt 2 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019, poz. 2136 tj) zarządza się, co następuje:

§1.1. Ustala się regulamin wynagradzania kierowników i zastępców jednostek budżetowych i zakładów budżetowych Gminy Inowrocław, zwanych dalej jednostkami organizacyjnymi.

2. Zarządzenia nie stosuje się do kierowników jednostek organizacyjnych, których status prawny określają przepisy odrębne w rozumieniu art. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019, poz. 1282).

§ 2. Wymagania kwalifikacyjne kierowników jednostek organizacyjnych - wykształcenie, umiejętności zawodowe oraz staż pracy określa załącznik do zarządzenia.

§ 3. 1. Minimalne kwoty w złotych miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 936).

2. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego kierowników jednostek organizacyjnych wynosi 7.000,00 zł(słownie: siedem tysięcy złotych).

3. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie kierowników jednostek organizacyjnych nie może przekroczyć 11.000 zł (słownie: jedenaście tysięcy złotych) brutto.

4. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie zastępców kierowników jednostek organizacyjnych nie może przekroczyć 6.000 zł(słownie: sześć tysięcy złotych) brutto.

5. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie obejmuje:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek za wieloletnią pracę,
- 3) dodatek funkcyjny,
- 4) inne dodatki wg. odrębnych przepisów.

§ 4. 1. Wójt Gminy Inowrocław może przyznać kierownikowi jednostki organizacyjnej oraz instytucji kultury nagrodę za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej, a w szczególności za:

- 1) inicjatywę i działania wykraczające poza obowiązki służbowe, które przynoszą jednostce korzyści ekonomiczne, społeczne i podnoszą jej prestiż;
- 2) wyróżniającą kreatywność i innowacyjność, znaczące usprawnienie systemu zarządzania, procesów pracy i obowiązujących procedur;
- 3) znaczący wzrost kompetencji zawodowych, wykorzystywanych w pracy zawodowej;
- 4) istotny wkład w promowanie właściwej kultury jednostki oraz etycznych postaw i zachowań pracowników.

2. Nagroda może być przyznana:

- 1) doraźnie, bezpośrednio po zaistnieniu uzasadniających ją okoliczności.
- 2) po zakończeniu danego okresu rozliczeniowego (kwartału, półrocza, roku), celem wyróżnienia kierownika za całokształt pracy w danym okresie.

3. Przyznanie nagrody oraz jej wysokość mają charakter uznaniowy i z tego tytułu nieprzysługują kierownikowi jednostki organizacyjnej żadne roszczenia.

§ 5. 1. Kierownikowi jednostki organizacyjnej przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny i jego wysokość określa Wójt Gminy Inowrocław, przy czym maksymalna wysokość dodatku dla kierownika jednostki organizacyjnej wynosi 2 000 zł.

§ 6. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań Wójt Gminy Inowrocław może przyznać kierownikowi na czas określony, nie dłuższy niż rok. dodatek specjalny w wysokości do 40% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

§ 7. Wypłata wynagrodzenia zasadniczego, nagrody, dodatku funkcyjnego i dodatku specjalnego następuje ze środków własnych jednostki.

§ 8. Zasady określone w zarządzeniu mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 marca 2021 r.

§ 9. Uchyła się Zarządzenie Nr 187/2009 Wójta Gminy Inowrocław z dnia 13 listopada 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania kierowników jednostek budżetowych, gospodarstw pomocniczych tych jednostek oraz zakładów budżetowych Gminy Inowrocław oraz Zarządzenie Nr 202/2009 Wójta Gminy Inowrocław z dnia 20 stycznia 2010 r. w sprawie określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców jednostek budżetowych, gospodarstw pomocniczych tych jednostek oraz zakładów budżetowych Gminy Inowrocław.

§ 10. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.


WÓJT
mgr inż. Tadeusz Kacprzak

Wymagania kwalifikacyjne

Lp.	Stanowisko	Wymagania kwalifikacyjne	
		wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1	2	3	4
1	Kierownik jednostki	wyższe ¹ lub według odrębnych przepisów	5 lub według odrębnych przepisów

¹⁾Wyższe odpowiedniej specjalności umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych urzędniczych stosownie do opisu stanowiska

WÓJT
mgr inż. Tadeusz Kacprzak