

ZARZĄDZENIE NR 570/2022

Wójta Gminy Inowrocław

z dnia 30 grudnia 2022 roku

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania kierowników i zastępców jednostek budżetowych, zakładów budżetowych Gminy Inowrocław oraz instytucji kultury.

Na podstawie art. 39 w związku z art. 7 pkt 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r., poz. 530 z późn.zm.) oraz art. 5 pkt 2 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019, poz. 2136 tj) zarządza się, co następuje:

§1.1. Ustala się regulamin wynagradzania kierowników i zastępców jednostek budżetowych i zakładów budżetowych Gminy Inowrocław, zwanych dalej jednostkami organizacyjnymi.

2. Zarządzenia nie stosuje się do kierowników jednostek organizacyjnych, których status prawny określają przepisy odrębne w rozumieniu art. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022, poz. 530 z późn. zm.).

§ 2. Wymagania kwalifikacyjne kierowników jednostek organizacyjnych- wykształcenie, i staż pracy określa załącznik nr 1 do zarządzenia.

§ 3. 1. Minimalne kwoty w złotych miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz.1960).

2. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego kierowników jednostek organizacyjnych wynosi 12 000,00 zł (słownie: dwanaście tysięcy złotych).

3. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie kierowników jednostek organizacyjnych nie może przekroczyć 18 000,00 zł (słownie: osiemnaście tysięcy złotych) brutto.

4. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie zastępców kierowników jednostek organizacyjnych nie może przekroczyć 10 000,00 zł (słownie: dziesięć tysięcy złotych) brutto.

5. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie obejmuje:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek za wieloletnią pracę,
- 3) dodatek funkcyjny,
- 4) inne dodatki wg. odrębnych przepisów.

§ 4. 1. Wójt Gminy Inowrocław może przyznać kierownikowi jednostki organizacyjnej oraz instytucji kultury nagrodę za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej, a w szczególności za:

- 1) inicjatywę i działania wykraczające poza obowiązki służbowe, które przynoszą jednostce korzyści ekonomiczne, społeczne i podnoszą jej prestiż;
- 2) wyróżniającą kreatywność i innowacyjność, znaczące usprawnienie systemu zarządzania, procesów pracy i obowiązujących procedur;
- 3) znaczący wzrost kompetencji zawodowych, wykorzystywanych w pracy zawodowej;
- 4) istotny wkład w promowanie właściwej kultury jednostki oraz etycznych postaw i zachowań pracowników.

2. Nagroda może być przyznana:

- 1) doraźnie, bezpośrednio po zaistnieniu uzasadniających ją okoliczności.
- 2) po zakończeniu danego okresu rozliczeniowego (kwartału, półrocza, roku), celem wyróżnienia kierownika za całokształt pracy w danym okresie.

3. Przyznanie nagrody oraz jej wysokość mają charakter uznaniowy i z tego tytułu nie przysługują kierownikowi jednostki organizacyjnej żadne roszczenia.

§ 5.1. Kierownikowi jednostki organizacyjnej przysługuje dodatek funkcyjny.

Dodatek funkcyjny i jego wysokość określa Wójt Gminy Inowrocław.

2. Stawki dodatku funkcyjnego określa tabela stanowiąca załącznik nr 2 do zarządzenia.

§ 6. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań Wójt Gminy Inowrocław może przyznać kierownikowi na czas określony, nie dłuższy niż rok dodatek specjalny w wysokości do 40% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

§ 7. Wypłata wynagrodzenia zasadniczego, nagrody, dodatku funkcyjnego i dodatku specjalnego następuje ze środków własnych jednostki.

§ 8. Zasady określone w zarządzeniu mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2023 roku.

§ 9. Uchyła się Zarządzenie Nr 305/2021 Wójta Gminy Inowrocław z dnia 10 marca 2021 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania kierowników jednostek budżetowych, gospodarstw pomocniczych tych jednostek oraz zakładów budżetowych Gminy Inowrocław oraz instytucji kultury.

§ 10. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.


WÓJT
mgr inż. Tadeusz Kacprzak

WÓJT
mgr inż. Tadeusz Kacprzak

Załącznik nr 1 do zarządzenia nr 570/ 2022
Wójta Gminy Inowrocław
z dnia 30 grudnia 2022 roku

Tabela określająca minimalne wymagania kwalifikacyjne dla kierowników
i zastępców kierowników jednostek budżetowych, zakładów budżetowych
Gminy Inowrocław oraz instytucji kultury

L. p.	Stanowisko	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	Staż pracy (w latach)
1	Dyrektor (kierownik) jednostki, naczelnik	Wyższe ¹⁾ lub według odrębnych przepisów	5 lat stażu pracy lub według odrębnych przepisów
2.	Zastępca dyrektora (kierownika) jednostki	Wyższe ¹⁾	5 lat stażu pracy

¹⁾Wykształcenie wyższe - rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2022 r. poz. 574), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

WÓJT
mgr inż. Tadeusz Kacprzak

Załącznik nr 2 do zarządzenia nr 570 / 2022
Wójta Gminy Inowrocław
z dnia 30 grudnia 2022 roku

TABELA STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

Stawka dodatku funkcyjnego	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w zł)
1	660
2	1540
3	2000
4	2150
5	2500
6	2750
7	3000
8	3250
9	3500