

Zarządzenie Nr
Wójta Gminy Inowrocław
z dnia roku

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Inowrocław.

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1202) oraz art. 77² § 1 i 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Inowrocław w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Traci moc Zarządzenie Nr 156/2009 Wójta Gminy Inowrocław z dnia 15 czerwca 2009 roku w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Inowrocław.

§ 3. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Inowrocław.

§ 4. Zarządzenie podlega ogłoszeniu na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy Inowrocław i wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia ogłoszenia.

WÓJTA

mgr inż. Tadeusz Kacprzak

REGULAMIN WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW SAMORZĄDOWYCH ZATRUDNIONYCH W URZĘDZIE GMINY INOWROCŁAW

Rozdział I Przepisy Ogólne

§ 1. Niniejszy regulamin wynagradzania, zwany dalej „Regulaminem” ustala:

- 1) wymagania kwalifikacyjne pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Inowrocław na podstawie umowy o pracę,
- 2) szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę,
- 3) szczegółowe warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego pracownikom samorządowym zatrudnionym na podstawie umowy o pracę,
- 4) szczegółowe warunki i sposób przyznawania dodatku specjalnego pracownikom samorządowym zatrudnionym na podstawie umowy o pracę,
- 5) szczegółowe warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania nagród innych niż jubileuszowe pracownikom samorządowym zatrudnionym na podstawie umowy o pracę.

Rozdział II Wymagania kwalifikacyjne

§ 2. Szczegółowe wymagania kwalifikacyjne (wykształcenie oraz umiejętności zawodowe, staż pracy w latach) dotyczące pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Inowrocław na podstawie umowy o pracę określa wykaz stanowisk, w tym stanowisk kierowniczych, urzędniczych, pomocniczych i obsługi oraz doradców i asystentów, minimalny i maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnianych na podstawie umowy o pracę oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego i wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu.

Rozdział III Wynagrodzenie zasadnicze

§ 3. 1. Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalny miesięczny poziom wynagrodzenia pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę określa tabela minimalnych i maksymalnych miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego, stanowiąca załącznik nr 2 do Regulaminu.

2. Wynagrodzenie zasadnicze ustalane jest każdorazowo w umowie o pracę poprzez wskazanie kategorii zaszeregowania i oznaczenie kwoty należnej pracownikowi.

3. Zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy skutkuje ustaleniem wynagrodzenia zasadniczego w wysokości odpowiedniej do ustalonego w umowie wymiaru czasu pracy.

Rozdział IV Dodatki do wynagrodzenia zasadniczego i nagrody

DODATEK FUNKCYJNY

§ 4. 1. Dodatek funkcyjny jest fakultatywnym składnikiem wynagrodzenia za pracę i jest przyznawany pracownikom zatrudnionym na stanowiskach określonych w ust.2.

2. Ustala się następujące stanowiska, na których jest przyznawany dodatek funkcyjny:

- 1) Sekretarz Gminy,
- 2) Kierownik USC,
- 3) Radca Prawny,
- 4) Kierownik Referatu,
- 5) Komendant Gminny Ochrony Przeciwpożarowej,
- 6) Audytor wewnętrzny.

3. Stawki dodatku funkcyjnego określa tabela stawek dodatku funkcyjnego, stanowiąca załącznik nr 3 do Regulaminu.

4. Dodatek funkcyjny przyznaje i jego wartość kwotową ustala w odniesieniu do pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę Wójt Gminy Inowrocław.

DODATEK SPECJALNY

§ 5. 1. Dodatek specjalny może zostać przyznany pracownikom samorządowym zatrudnionym na podstawie umowy o pracę z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań.

2. Dodatek specjalny przyznaje Wójt Gminy Inowrocław, określając jego kwotę i maksymalny czas, do którego dodatek się przyznaje.

3. Dodatek przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż istnienie okoliczności, o których mowa w ust.1, w kwocie wynoszącej nie więcej niż 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego osoby, której dodatek przyznano.

NAGRODY

§ 6. 1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia może być utworzony na dany rok kalendarzowy fundusz nagród, z przeznaczeniem na nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.

2. Fundusz nagród ma charakter uznaniowy i pracownikowi nie przysługuje roszczenie o jej wypłatę.

3. Fundusz nagród uruchamia Wójt Gminy Inowrocław w zależności od posiadanych środków na podstawie informacji Skarbnika Gminy o zdolności do wypłaty nagród.

Rozdział V
Postanowienia końcowe

§ 7. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem zastosowanie mają przepisy ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.), ustawy z dnia 28 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2014 r., poz. 1202) oraz Regulaminu pracy.

WÓJT

mgr inż. Tadeusz Kacprzak

Załącznik Nr 1
do Regulaminu wynagradzania pracowników
samorządowych zatrudnionych w Urzędzie
Gminy Inowrocław

**SZCZEGÓLNE WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE PRACOWNIKÓW
ZATRUDNIONYCH W URZĘDZIE GMINY INOWROCŁAW**

L. p.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	Optymalne wymagania kwalifikacyjne
1	Sekretarz	XVII	XX	Wyższe, staż pracy: 4 lata w jednostkach administracji samorządowej, 2 lata na stanowisku kierowniczym urzędniczym	Wykształcenie wyższe prawo, administracja lub podyplomowe w tym zakresie
2	Kierownik USC	XVI	XVIII	według odrębnych przepisów	
3	Zastępca Kierownika USC	XIII	XVIII	według odrębnych przepisów	
4	Audytor wewnętrzny	XV	XVIII	według odrębnych przepisów	
5	Kierownik Referatu	XIII	XVIII	wykształcenie wyższe ¹ staż pracy: 4 lata	Wykształcenie wyższe kierunkowe lub podyplomowe w tym zakresie
6	Radca prawny	XIII	XVIII	według odrębnych przepisów	
7	Inspektor	XII	XVI	wykształcenie wyższe ¹ staż pracy: 3 lata	Wykształcenie wyższe kierunkowe lub podyplomowe w tym zakresie
8	Komendant gminny ochrony p.poż	XIII	XVI	wykształcenie wyższe ¹ staż pracy: 4 lata	wykształcenie wyższe specjalistyczne staż pracy: 4 lata
9	Specjalista	X	XVI	Wykształcenie średnie staż pracy: 3 lata	
10	Podinspektor	X	XIV	Wykształcenie średnie staż pracy: 3 lata	wykształcenie wyższe staż pracy: -

11	Referent	IX	XI	Wykształcenie średnie staż pracy: 2 lata	
12	Młodszy referent	VIII	X	Wykształcenie średnie staż pracy: -	
13	Pomoc administracyjna	III	VII	Wykształcenie średnie staż pracy: -	
14	Kierowca	VII	X	według odrębnych przepisów	
15	Dozorca- konserwator	VIII	IX	Wykształcenie zawodowe ³ staż pracy:-	
16	Robotnik gospodarczy	V	VII	Wykształcenie podstawowe ⁴ staż pracy:	
17	Sprzątaczką	III	VI	Wykształcenie podstawowe staż pracy:	

Wyjaśnienia do tabeli:

- ¹) wyższe odpowiedniej specjalizacji umożliwiające wykonanie zadań na określonym stanowisku,
²) średnie o profilu ogólnym lub zawodowym umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska,
³) zasadnicze zawodowe umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku,
⁴) podstawowe i umiejętności wykonywania czynności.

WÓJT

mgr inż. Tadeusz Kacprzak

TABELA
MINIMALNYCH I MAKSYMALNYCH KWOT WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych	
	minimalna (wg rozporządzenia)	maksymalna
I	1100	1860
II	1120	1900
III	1140	1950
IV	1160	2000
V	1180	2050
VI	1200	2100
VII	1250	2150
VIII	1300	2200
IX	1350	2300
X	1400	2400
XI	1450	2500
XII	1500	2700
XIII	1600	2900
XIV	1700	3100
XV	1800	3400
XVI	1900	3800
XVII	2000	4200
XVIII	2200	4600
XIX	2400	5000
XX	2600	5400
XXI	2800	5800
XXII	3000	6200

WÓJT

mgr inż. Tadeusz Kacprzak

**TABELA STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO DLA PRACOWNIKÓW
SAMORZĄDOWYCH**

Stawka dodatku funkcyjnego	Procent najniższego wynagrodzenia zasadniczego
1	do 40
2	do 60
3	do 80
4	do 100
5	do 120
6	do 140
7	do 160

WÓJT
mgr inż. Tadeusz Kacprzak