

**UCHWAŁA NR XLV/361/2018
RADY GMINY INOWROCŁAW**

z dnia 29 czerwca 2018 r.

w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994, z późn. zm.)¹⁾, art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, tj. Oddziałem ZNP w Inowrocławiu oraz Międzyzakładową Komisją NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania Okręgu Kujaw Zachodnich w Inowrocławiu uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Inowrocław określający wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród, zwany dalej Regulaminem.

§ 2. Regulamin określa w szczególności:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 2) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

§ 3. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.);
- 3) szkole bez bliższego określenia – należy przez to rozumieć przedszkole oraz szkoły podstawowe, dla których organem prowadzącym jest Gmina Inowrocław;
- 4) minimalnej stawce wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty – należy przez to rozumieć minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty, który posiada tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, ustaloną w rozporządzeniu;
- 5) stawce osobistego zaszeregowania nauczyciela – należy przez to rozumieć stawkę wynagrodzenia zasadniczego ustaloną stosownie do posiadanych przez nauczyciela kwalifikacji i stopnia awansu zawodowego określoną w rozporządzeniu.

§ 4. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, o ile postanowienia niniejszego Regulaminu lub zapisy szczególne nie stanowią inaczej.

2. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw, przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

¹⁾Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2018 r. poz. 1000

§ 5. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku, o którym mowa w ust. 1, określają odrębne przepisy.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 6. 1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

2. Dodatek motywacyjny może otrzymać nauczyciel, który spełni co najmniej 1 kryterium szczegółowe spośród 4 wybranych ogólnych kryteriów, o których mowa w pkt od 1 - 6:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, wysokich osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji,
- b) uzyskiwanie przez uczniów maksymalnych wyników z egzaminów zewnętrznych,
- c) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w konkursach, zawodach i olimpiadach szczebla wojewódzkiego;

2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:

- a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;

3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) ewaluacja efektów zrealizowanej innowacji,
- b) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej w zakresie realizowanych innowacji pedagogicznych;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy:

- a) realizacja zajęć statutowych szkoły ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,
- b) udział w komisjach i zespołach zgodnych ze statutem szkoły;

5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- a) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z powierzonych obowiązków,
- b) jakość sprawowanego nadzoru i kontroli,
- c) troska o bazę i wyposażenie szkoły,
- d) współpraca z organem prowadzącym i środowiskiem lokalnym,
- e) promocja szkoły w środowisku lokalnym i w mediach,
- f) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy;

6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

- a) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy.

c) skuteczna realizacja awansu zawodowego nauczyciela.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

4. Dodatek motywacyjny, w ramach posiadanych środków, przyznaje:

1) nauczycielom – dyrektor szkoły;

2) dyrektorom – Wójt Gminy Inowrocław.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego może wynosić od 1% do 30% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela.

§ 7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny, zgodnie z tabelą dodatków funkcyjnych:

Lp.	Stanowisko	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego
1	dyrektor przedszkola liczącego: 1) do 6 oddziałów	1000 zł
	2) 7 oddziałów	1100 zł
	3) 8 oddziałów	1200 zł
	4) 9 oddziałów	1250 zł
	5) 10 oddziałów	1300 zł
	6) 11 oddziałów	1350 zł
	7) 12 oddziałów	1400 zł
	8) 13 oddziałów i więcej	1500 zł
2	wicedyrektor przedszkola	750 zł
3	dyrektor szkoły liczącej: 1) do 8 oddziałów	1200 zł
	2) 9 oddziałów	1300 zł
	3) 10 oddziałów	1400 zł
	4) 11 oddziałów	1500 zł
	5) 12 oddziałów	1600 zł
	6) 13 oddziałów i więcej	1700 zł
4	wicedyrektor szkoły	850 zł

2. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy, przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny, w zależności od liczby uczniów, za jeden oddział w wysokości:

Lp.	Liczba uczniów w oddziale	kwota
I	do 19	75 zł

2	od 20	105 zł
---	-------	--------

3. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo w przedszkolu, w zależności od liczby wychowanków, przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny za jeden oddział w wysokości:

Lp.	Liczba dzieci w oddziale	kwota
1	do 15	75 zł
2	od 16 do 25	105 zł

4. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu, przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości 60 zł za każdego nauczyciela powierzonego jego opiece.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy Inowrocław w zależności od liczby oddziałów i specyfiki szkoły, a dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora – dyrektora szkoły.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje również wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

§ 8. Nauczycielowi przysługuje dodatek za każdą godzinę pracy z tytułu trudnych i uciążliwych warunków pracy, określonych w odrębnych przepisach:

- 1) w wysokości 20% stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela – za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych;
- 2) w wysokości 20% stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela – za prowadzenie, zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
- 3) w wysokości 20% stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela – za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim.
- 4) w wysokości 5% stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela – za prowadzenie zajęć w warunkach uciążliwych.

§ 9. 1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 3, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

4. Nauczycielowi, któremu przydzielono godziny doraźnych zastępstw realizowane wg innego tygodniowego wymiaru godzin niż jego obowiązkowy wymiar, wynagrodzenie oblicza się wg stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela.

5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2 i 3, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

6. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

§ 10. 1. Nagrody wypłaca się z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W uzasadnionych przypadkach Wójt albo dyrektor szkoły może wypłacić nagrodę w innym czasie, według zasad określonych w regulaminie w sprawie określenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Inowrocław ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

3. Wysokość nagrody organu prowadzącego szkołę nie może być niższa niż 100% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty, a nagroda dyrektora nie może być wyższa niż 70% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.

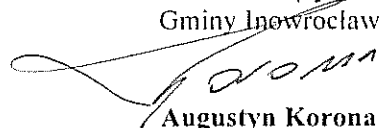
4. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Inowrocław ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej określa odrębna uchwała.

§ 11. Traci moc uchwała Nr VI/34/2011 Rady Gminy Inowrocław z dnia 28 marca 2011 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród (Dz. Urz. Woj. Kuj. – Pom. Nr 109, poz. 889, z późn. zm.).

§ 12. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Inowrocław.

§ 13. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko – Pomorskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2018 r.

Przewodniczący Rady
Gminy Inowrocław



Augustyn Korona

Uzasadnienie

W związku z nowelizacją ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, stosownie do art. 30 ust. 6 organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia określa dla nauczycieli, poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu, uzgodnionemu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli:

1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczególne warunki ich przyznawania;

2) szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;


3) wysokość i warunki wypłacania nagród.

Na podstawie art. 19 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych projekt przedmiotowej uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Inowrocław.

Podjęcie powyższych ustaleń, w oparciu o art. 91d pkt 1 Karty Nauczyciela należy do kompetencji rady gminy.

Przewodniczący Rady

Gminy Inowrocław



Augustyn Korona